

Logistiek voorman

Ben jij klaar om als meewerkend voorman bij ons aan de slag te gaan? Met jouw hands-on mentaliteit zorg je samen met je team voor een soepel logistiek proces. Daarnaast geef je instructies, begeleidt je medewerkers en houdt je overzicht. Ben jij klaar om het verschil te maken? Solliciteer nu!

Jij doet het

Als meewerkend voorman ben je verantwoordelijk voor de aansturing van de medewerkers zodat het logistieke proces effectief verloopt en leid jij je team naar succes. Jouw taken als meewerkend voorman bestaan onder andere uit:

- Het geven van duidelijke instructies voor de opbouw van karren en het meewerken aan alle karrenbouw- en inpakwerkzaamheden;
- Het begeleiden, motiveren en inwerken van medewerkers, waarbij je toezicht houdt op naleving van bedrijfs- en veiligheidsvoorschriften;
- Het oplossen van problemen die medewerkers niet zelfstandig kunnen oplossen, en het bespreken van belangrijke kwesties met de teamleider;
- Het positief uitdragen van het OZ-Hami beleid, waarbij jij als leidinggevende het goede voorbeeld geeft;
- Tijdelijke overname van de taken van collega voormannen tijdens afwezigheid;
- Denk actief mee hoe het proces verder te verbeteren.

Jij hebt het

Wij zoeken een voorman karrenbouw die prioriteiten kan stellen en overzicht kan houden. Verder heb je de volgende kwaliteiten:

- **Ervaring:** Je hebt 1 tot 3 jaar ervaring met leidinggeven;
- **Leiderschap:** Dit is cruciaal omdat je een team moet aansturen, duidelijke instructies moet geven en verantwoordelijkheid draagt voor het eindresultaat;
- **Coachend en motiveren:** Het vermogen om je team te begeleiden en te motiveren is essentieel om medewerkers optimaal te laten presteren en zich verder te ontwikkelen;
- **Probleemoplossend vermogen:** In deze rol is het belangrijk om snel en effectief in te grijpen bij problemen, zodat het werkproces niet stagneert.
- **Talen:** Je spreekt Nederlands en Engels;
- **Ervaring:** als je 1 of 2 jaar ervaring hebt in de karrenbouw is een pré.

Wij zijn OZ-Hami, aangenaam

Wat is er leuker dan werken met de mooiste bloemen van de wereld? Bij OZ-Hami, één van de grootste bloemenexporteurs in Nederland, mogen we hier elke dag van genieten. OZ-Hami is het moederbedrijf van de oer-Hollandse familiebedrijven OZ Export en Hamifleurs, met samen meer dan 100 jaar ervaring in de internationale bloemenhandel. Ons motto is "To Flower the World" en met klanten in meer dan 60 landen staan we hier dan ook vol trots achter. Onze bloemen vinden hun weg richting de bloemenmarkt in Milaan, koninklijke paleizen in het Midden-Oosten, bij spelers van voetbalclubs zoals Liverpool en bij de Formula 1 Grand Prix. En jij maakt hier deel van uit!

Onze passie voor bloemen delen we graag met iedereen: van collega's tot kwekers. Samen bereik je meer dan alleen. Samen vormen we een sterk team waarin iedereen tot bloei komt.

OZ-Hami is onderdeel van Dutch Flower Group, één van de grootste digitale bloemenhandelshuizen ter wereld.

Dit bieden wij jou als meewerkend voorman karrenbouw

Een fulltime functie binnen een snelgroeiende organisatie in de sierteelt. Verder bieden

wij:

- Een salaris vanaf € 3.200,- tot € 3.800,- wat door ervaring, kennis en kunde kan oplopen;
- Extra beloning als we positief draaien;
- Secundaire arbeidsvoorwaarden zoals: een pensioenvoorziening waarbij je zelf ook elke maand een bijdrage doet, 25 vakantiedagen, 8% vakantiegeld en de mogelijkheid om deel te nemen aan een collectieve zorgverzekering;
- Het hele jaar door presentjes;
- Mogelijkheid tot ontwikkelen via opleidingen van onze eigen academie + doorgroeimogelijkheden;
- Reiskosten vergoeding van 0,25 cent per kilometer gerekend vanaf de eerste kilometer.
- Een actieve personeelsvereniging om je collega's nóg beter te leren kennen;
- Op je verjaardag €50,00 om een leuk cadeau voor jezelf te kopen;
- Onderdeel van een grote internationale organisatie die nog steeds als een familie voelt;
- Uiteraard de mooiste bloemen met korting.

Solliciteren

Heb jij de ambitie om voorman karrenbouw te worden?

Hoe ons sollicitatieproces er precies uitziet? Dat zit zo:

1. Telefonische intake door onze recruiter, Hester;
2. Eerste sollicitatiegesprek met teamleider karrenbouw en recruiter;
3. Referentie check (optioneel);
4. Een passend aanbod!